

## Die Rolf Janssen-Leitlinien zum Qualität-, Umweltschutz-, Gesundheitsmanagement und zur Sorgfaltspflicht

Selbsterklärung der Unternehmensleitung und Richtlinie für alle Mitarbeiter

Richtlinie zum Thema Arbeitsbedingungen und Menschenrechte

### Verpflichtung zum Handeln (Agenda 2030)

Die Zufriedenheit der Kunden ist der Grundstein für eine erfolgreiche Arbeit in einem sich ständig wandelnden Markt. Nur zufriedene Kunden und weitere interessierte Parteien sind eine Empfehlung für die Rolf Janssen GmbH und ihre Mitarbeiter. Das ständige Bemühen, die Kunden zufriedenzustellen und eine nachhaltige Entwicklung fortzuführen sichert den Fortbestand des Unternehmens und damit die Arbeitsplätze.

### Verpflichtung zur Einhaltung rechtlicher Vorschriften (Rechtssicherheit)

Die regelmäßige Ermittlung und Überwachung uns betreffender relevanten Rechtsvorschriften und anderer Erfordernisse stellt sicher, dass unsere angebotenen Produkte und Dienstleistungen die gesetzlichen und behördlichen Anforderungen erfüllen.

### Qualitätspolitik ISO 9001:2015

Ziel unserer Qualitätspolitik ist es Produkte auf dem höchsten technischen Niveau unseren Kunden zur Verfügung zu stellen. Eine kontinuierliche Verbesserung unserer Fertigungsmöglichkeiten und eine kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Kontroll- und Prüfmethode auf unsere Produkte zugeschnitten, sollen unseren Kunden den höchsten technisch möglichen Qualitätsstandard bieten. Alle im Unternehmen beschäftigten Mitarbeiter sind dem ebenso wie die Unternehmensleitung verpflichtet.

### Umweltpolitik ISO 14001:2015

Ziel des Umweltmanagementsystems ist die kontinuierliche Verbesserung des betrieblichen Umweltschutzes und der Umweltleistung. Dazu zählt die jährliche Verbesserung messbarer Ergebnisse bspw. Energieverbrauch, Abfallaufkommen und Emissionen. Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter und eine soziale Verantwortung für die Öffentlichkeit sind Bestandteil unserer Unternehmensziele und liegt in der Verantwortung der Unternehmensleitung.

### Gesundheitsmanagement ISO 45001:2018

Die Verantwortung zum Schutz der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer gegen körperliche Verletzungen sowie die Wahrung der Gesundheit ist Bestandteil unserer Unternehmenspolitik. Alle unternehmerischen Maßnahmen werden so abgestimmt, dass sie in ihrer Gesamtheit ein durchgängiges, wirtschaftliches und an kontinuierlicher Verbesserung abgestimmtes Qualitäts- und Sicherheitsmanagementsystem ergeben. Das frühzeitige Feststellen/ Erkennen von Mängeln aller Art sowie die rechtzeitige Anordnung wirksamer Korrekturmaßnahmen wird dadurch gewährleistet.

## Sorgfaltspflicht ISO 26000:2021

Die Menschenrechte sind integraler Bestandteil unserer Grundwerte und Geschäftsprozesse. Sie werden bei der Festlegung unserer Unternehmenspolitik stets berücksichtigt und in unserem täglichen Geschäft, je nach unserem Engagement, der Art und dem Kontext unserer Geschäftstätigkeit, berücksichtigt. Belästigung, Einschüchterung oder Mobbing ist jegliche Form von unerwünschtem körperlichem, verbalem oder anderem Verhalten, das gegen die Würde verstößt oder ein einschüchterndes, feindseliges, erniedrigendes, demütigendes oder beleidigendes Arbeitsumfeld schafft wird nicht toleriert. Wir beteiligen uns weder direkt noch indirekt an Kinderarbeit und halten uns an die gesetzlichen Mindestalter Anforderungen.

## Selbstverpflichtung (CoC)

Diese Leitlinien sind verpflichtend für die Unternehmensleitung und alle ihre Mitarbeiter. Bei nachgewiesenem schwerwiegendem Fehlverhalten wird das Management unverzüglich und angemessen handeln.

## Reflektion zum Kunden

Da die Unternehmensgrundsätze auch für den Kunden erkennbar sein sollen werden sie über die Rolf Janssen Homepage veröffentlicht: <http://www.rolf-janssen.de/das-unternehmen.html>

## mitgeltende Dokumente

ZVEI-Code of Conduct zur gesellschaftlichen Verantwortung Stand: 01/2022

Nachhaltigkeit im Unternehmen Rolf Janssen gemäß UN-Resolution Agenda 2030

Aurich im Februar 2022